

【阪神バス】採用選考におけるハラスメント防止に関する基本方針及び相談体制のご案内

阪神バスでは、すべての求職者の皆様が、個人の尊厳を保持し、安全かつ安心して採用選考に臨める環境を提供するべく、以下の通りハラスメント防止に向けた基本方針を策定するとともに、相談窓口を設置しております。

1. 基本方針

阪神バスでは、採用選考過程における性的な言動（セクシュアルハラスメント）や、優越的な関係を背景とした言動（パワーハラスメント）など、いかなる形態のハラスメントも容認いたしません。すべての関係者が互いに尊重し合い、対等な立場でコミュニケーションを行える環境を維持してまいります。また、面接官および採用に関わる全役職員に対し、継続的な教育・研修を実施し、ハラスメントの防止と人権意識の向上に努めてまいります。

2. 対象となる方

- ・ 当社の採用選考に応募されている方
- ・ その他、当社の採用活動に関連して接触がある方

3. 相談窓口のご案内

選考の過程で、「不快に感じる言動があった」「ハラスメントにあたるのではないかと不安に思われた場合は、決して一人で悩まず、以下の窓口までご相談ください。

【窓口名称】阪神バスハラスメント相談窓口

【連絡先】 soudan@bus.hanshin.co.jp （メール）

【受付時間】24時間（確認および返信は平日 9:00～17:45 に行います。）

【対応者】総務部コンプライアンス担当者

4. プライバシーの保護と不利益な取扱いの禁止

秘密厳守

ご相談内容や個人情報は、相談者の同意なく採用担当者や第三者に開示することはありません。

不利益な取扱いの禁止

相談したことを理由に、選考の可否に影響が出たり、その後の採用プロセスで不利益な取扱いを受けることは一切ございません。

以 上